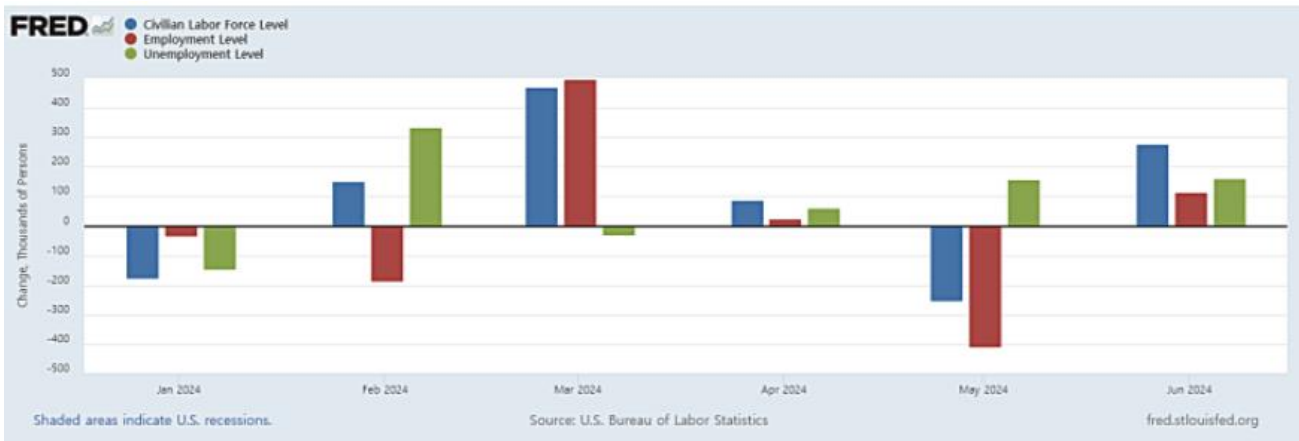


1. 늘어난 경제활동인구



파란색 : 경제활동인구 / 빨간색 : 취업자 수 / 연두색 : 실업자 수 전월대비 증감폭 추이

- 6월 경제활동인구는 27만 7,000명 증가했다. (노동가능인구는 19만 9,000명 증가) 이에 따라, 경제활동참가율이 0.1%p 상승해 62.6%를 기록했다. **늘어난 경제활동 인구 중 11만 6,000명이 취업자로 전환되었고, 나머지 16만 2,000명은 실업자로 전환되었다. 따라서, 6월 실업률 상승은 노동시장에 새롭게 유입된 경제활동인구 때문이라고 해석할 수 있다.** 실제로, 일자리를 잃은 사람들의 수(Job Loser)는 6월에 오히려 4만 4,000명 감소했다.

2. 실업의 이유 (Reasons for Unemployment) 지표

Reason	2023							2024					
	June	July	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	May	June
NUMBER OF UNEMPLOYED													
① Job losers and persons who completed temporary jobs	2,790	2,703	2,946	2,869	3,120	3,058	3,058	3,028	3,216	3,042	3,241	3,220	3,176
On temporary layoff	781	723	813	813	904	889	917	876	827	779	871	836	813
Not on temporary layoff	2,009	1,980	2,132	2,056	2,217	2,169	2,140	2,151	2,389	2,263	2,370	2,384	2,362
Permanent job losers	1,443	1,398	1,545	1,421	1,636	1,589	1,543	1,556	1,730	1,655	1,756	1,764	1,643
Persons who completed temporary jobs	566	582	588	636	581	580	597	595	659	607	615	620	719
② Job leavers	796	854	804	797	801	821	833	794	711	823	785	717	752
③ Reentrants	1,776	1,868	1,931	2,024	1,869	1,771	1,741	1,834	1,946	1,920	1,929	2,046	2,094
④ New entrants	559	534	592	586	603	582	609	550	611	678	574	630	708

출처 : BIS 노동통계국

- (1) Job Losers(일자리를 잃은 사람들) : 경제적 이유나 고용주의 결정으로 인해 비자발적으로 직장을 잃은 사람들이다. 정리해고, 회사의 폐업, 구조조정 등으로 인한 실업을 포함한다.
 - (2) Job Leavers(자발적으로 직장을 떠난 사람들) : 개인적인 이유로 본인의 선택에 의해 직장을 떠난 사람들이다. 더 나은 기회를 찾거나 개인적/가족적 이유, 또는 직장 환경 불만족으로 인한 퇴직 등이 해당된다.
 - (3) Reentrants(재취업 희망자) : 한 동안 노동시장을 떠나 있다가 다시 취업을 희망하는 사람들이다. 주로 육아, 교육, 건강 문제 등으로 일을 쉬다가 다시 구직 활동을 시작하는 경우이다.
 - (4) New Entrants(신규 취업 희망자) : 노동시장에 처음으로 진입하는 사람들로, 주로 학교를 졸업하고 첫 직장을 찾는 졸업생이나 이전에는 일한 경험이 없는 사람들이 포함된다.
- 일반적으로 (1) 항목의 증가는 노동시장 악화를 의미할 수 있다. (3)과 (4)는 경제활동 참가율과 관련이 있다. (경제활동 참가율 상승 → (3), (4)항목 증가 가능성 ↑). 다만, (3), (4) 항목은 경제상황에 따라 다양한 패턴을 보일 수 있다. 가령, 경기침체기에도 가계소득 보충을 위해 (3), (4)항목이 증가할 수 있다. **6월 실업의 이유 지표에서 (1)항목은 감소하고, (2), (3), (4) 항목은 증가했다. 따라서, 이번 실업률 상승이 '전적으로' 노동시장 둔화에서 비롯되었다고 보기에는 어려운 측면이 있다.**